



Copia

COMUNE DI LOREO

PROVINCIA DI ROVIGO

AREA III Ufficio PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Determ. N. 212

Reg. Gen. Del 19-07-2018

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1
AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - PER LA
DURATA DI 5 (CINQUE) MESI.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 14.07.2017, prot. 5567 del 14.07.2017, che nomina la sottoscritta dott.ssa Zennaro Sofia quale responsabile di servizio e di posizione organizzativa dell' "Area III – Tributi Personale Casa Economato Ufficio Scuola", con decorrenza dal 17.07.2017 e sino alla ridefinizione di un nuovo organigramma di incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa;

Visto il Programma Triennale di Fabbisogno di Personale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 20.02.2018 e il piano annuale 2018, come successivamente modificata con atto n. 53 del 29.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo l'assunzione di n. 1 agenti di polizia locale, cat. C, a tempo determinato e pieno per 5 mesi per le motivazioni ivi riportate;

Viste le seguenti deliberazioni:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 09, adottata nella seduta del 08.03.2018, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;
- che con delibera di G.C. n. 22 del 20.02.2018 è stata confermata per l'anno 2018 l'insussistenza di esuberi o eccedenze di personale, dando corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2018 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, D.Lgs. 148/2006);
- che ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente al DUP e agli altri atti di programmazione dell'ente;

- n. 67 del 17.07.2018 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance in adeguamento al D.lgs. 74/2017;
- n. 68 del 17.07.2018 della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2018-2020 e il piano degli obiettivi 2018;

Richiamati:

- l'art.4 del D.L. 31.5.2013 n.101 convertito in legge n.125/2013 e ss.mm. e ii. il quale prevede la possibilità di assumere a tempo determinato solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e dispone per le Amministrazioni che devono procedere all'assunzione a tempo determinato, l'obbligo di attingere a graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni per la copertura di posti inerenti lo stesso profilo e categoria professionale;
- l'art. 35 dei D.Lgs, n.165/2001, che dispone che le graduatorie dei concorsi per reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione;
- il combinato disposto dell'art. 1, comma 368 della legge 232/2016 (legge di bilancio 2017) dell'art. 1, comma 3 del D.L. 244/2016 (c.d. decreto mille proroghe); che ha modificato l'art. 4, comma 4 del D.L. n. 101/2013, prorogando l'efficacia delle graduatorie vigenti al 31 agosto 2013 per assunzioni a tempo indeterminato (ossia quelle stilate a decorrere dal 30 settembre 2003) fino al 31 dicembre 2017;
- l'ulteriore proroga introdotta dalla legge di stabilità del 27 dicembre 2017, n. 205 che all'art. 1, comma 1148, lett. a) dispone che "In materia di graduatorie e assunzioni presso le pubbliche amministrazioni, sono disposte le seguenti proroghe di termini: a) l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2018, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165".

Considerato che:

- l'ente ha avviato un'indagine conoscitiva per individuare i Comuni con graduatorie relative a concorsi a tempo indeterminato di analogo profilo e categoria, disponibili a convenzionarsi con questa Amministrazione e consentirne l'utilizzazione, secondo gli indirizzi di cui alla deliberazione n. 65/2018, partendo dalla consultazione della banca dati "monitoraggio graduatorie", istituita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, e inoltrando apposita richiesta di utilizzo per scorrimento (ns. prot. 5412 del 08.06.2018) ai seguenti Enti: Comuni di Cavarzere, Chioggia, Rovigo, Codigoro, Ligosanto, Conselve, Villamarzana, Unione dei Comuni Pratiarcati di Albignasego e di Casalserugo, Fratta Polesine, Mira, Padova, Occhiobello, Trecenta, Ospedaletto Euganeo, Ferrara, Portomaggiore;
- i Comuni di Cavarzere, Ligosanto, Conselve, Villamarzana, Fratta Polesine, Padova, Trecenta, Ospedaletto Euganeo, Portomaggiore, hanno inoltrato la propria graduatoria vigente, mentre i Comuni di Chioggia, Ferrara espresso l'indisponibilità all'utilizzo della propria graduatoria, i rimanenti non hanno fornito risposta o hanno condizionato la trasmissione a condizioni e tempi successivi;

Dato atto che si è proceduto allo scorrimento delle graduatorie rese disponibili e che ha presentato la propria disponibilità (prot. 6008 del 26.06.2018) all'assunzione a tempo determinato e pieno presso questo Comune, per il periodo stagionale, il seguente candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata dal Comune di Padova:

Sig.ra Fante Anna;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 03.07.2018 avente oggetto: "Approvazione schema di convenzione da stipulare con il comune di Padova per l'utilizzo della graduatoria vigente a tempo indeterminato di n. 1 agente di polizia locale (Cat. C) per assunzione a tempo determinato e stagionale presso il Comune di Loreo";
- l'accordo sottoscritto con il Comune di Padova in data 13.07.2017 e relativo all'utilizzo della graduatoria di cui trattasi;

Accertato che sussistono le condizioni necessarie per procedere all'assunzione del predetto Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato per 5 mesi così per i seguenti periodi:

- **dal 21 luglio 2018 al 20 dicembre 2018: Sig.ra FANTE ANNA**

Dato atto che questa Amministrazione intende avvalersi della facoltà di cui al comma 5-bis dell'art. 208 del Codice della Strada che prevede che una quota dei proventi delle sanzioni per violazione del codice della strada possa essere destinata ad assunzioni stagionali nelle forme di contratti a tempo determinato e delle forme flessibili di lavoro;

Tutto ciò premesso e ritenuto,

D E T E R M I N A

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di procedere con l'assunzione a tempo determinato e pieno per 5 (cinque) mesi, di n. 1 unità, utilmente collocate nella suddetta graduatoria finale di merito approvata dal Comune di Padova, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale Cat. C, che ha espresso la sua disponibilità, così come di seguito:
 - Sig.ra **FANTE ANNA**
- 3) Di fare salva la successiva verifica della documentazione prevista dalle norme per il perfezionamento relativa all'assunzione (certificato generale del casellario giudiziale, certificato attestante il titolo di studio ecc.) per i quali è già stata redatta autocertificazione, prevedendo fin da ora la nullità dell'assunzione in caso di discordanze tra le dichiarazioni rese e gli atti prodotti;
- 4) di quantificare la spesa complessiva in **€ 13.020,92** relativa al periodo suddetto, prevista nel Bilancio di Previsione 2018;
- 5) di impegnare la somma di € 13.020,92 per il periodo dal 21/07/2018 al 20/12/2018 da imputare nel seguente modo:
 - € 9.596,80 per retribuzioni al Cap. 500 Codice missione 3 Codice programma 2 Gruppo COFOG 03.1 Livelli 1.1.1.1.2 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1);
 - € 2.608,37 per oneri al Cap. 510 Codice missione 3 Codice programma 2 Gruppo COFOG 03.1 Livelli 1.1.2.1.1 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1);
 - € 815,75 per IRAP Cap. 513 Codice missione 3 Codice programma 2 Gruppo COFOG 03.1 Livelli 1.2.1.1.1 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 7);
- 6) di dare atto che la spesa di cui sopra verrà finanziata con i proventi del C.D.S ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis del suddetto Codice; di approvare lo schema di

contratto individuale di lavoro (allegato sub. A) che forma parte integrante e sostanziale;

- 7) di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato sub.A);
- 8) di trasmettere copia della presente atto all'Ufficio Ragioneria per il seguito di competenza.

Allegati: Schema di contratto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to dott.ssa Sofia Zennaro

Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4°, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IMPEGNO DI SPESA							
N.		276		sub	Anno 2018	del 19-07-2018	Comp./Res. C
Capitolo 500	Articolo	Cod. bil. 103010 1	SIOPE 1101	Descrizione capitolo: RETRIBUZIONI AL PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE			
Causale impegno		ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - PER LA DURAT					
Importo operazione		€. 9.596,80					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		277		sub	Anno 2018	del 19-07-2018	Comp./Res. C
Capitolo 510	Articolo	Cod. bil. 103010 1	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI A CARICO DEL COMUNE - POLIZIA LOCALE			
Causale impegno		ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - PER LA DURAT					
Importo operazione		€. 2.608,37					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		278		sub	Anno 2018	del 19-07-2018	Comp./Res. C
Capitolo 513	Articolo	Cod. bil. 103010 7	SIOPE 1701	Descrizione capitolo: I.R.A.P. - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE POLIZIA LOCALE			
Causale impegno		ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - PER LA DURAT					
Importo operazione		€. 815,75					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

Loreo, li 19-07-2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Rag. Patrizia VIANELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Loreo, li 19-07-2018

**Il Responsabile del servizio di
Pubblicazione**
