



COMUNE DI LOREO

Provincia di Rovigo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021

PARTE ECONOMICA 2020 **DEFINITIVO**

Il giorno **30** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2020** alle ore 8.30 circa presso la sede municipale del Comune di Loreo le parti hanno raggiunto la seguente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020 – per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali avente ad oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, co. 1, del CCNL 21.05.2018:

Delegazione di parte pubblica composta da:

Segretario Comunale con funzioni di Presidente (Dott. Ernesto Boniolo)

Responsabile ufficio personale (dott.ssa Sofia Zennaro)

Delegazione di parte sindacale (composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL):

FP CGIL delega alla firma la RSU (ZANINI Paolo)

CISL FP delega alla firma la RSU (MALIN Francesco)

Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona dei sig. (**CISOTTO Massimo**) delegato alla sottoscrizione del presente accordo per l'utilizzo delle risorse 2020, con note acquisite al protocollo nr. 15988 del 29.12.2020 e nr. 15223 del 11.12.2020;

RILEVATO CHE:

- con determinazione n. 325 del 17.11.2020 è stato costituito sulla base delle direttive della Giunta Comunale (G.C. n. 84 del 14.11.2020) per l'individuazione delle risorse variabili con la quale sono stati stanziati risorse pari all'1,2% del M.S. 1997 atte a finanziare specifici progetti di Area;
- come dichiarato nel presente incontro dalla responsabile dell'ufficio personale, dott.ssa Sofia Zennaro, il fondo anno 2020 e 2019 verranno rettificati con apposito provvedimento a seguito correzione da apportare agli stessi, a seguito di ulteriori controlli sulla costituzione del fondo. E', infatti, emerso un errore di computo tra le risorse stabili non soggette al limite, ovvero sulle risorse di cui al CCNL del 21.05.2018, art. 67, comma 2, lett. a) il quale prevede di incrementare le risorse stabili di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019; nel dettaglio sono state considerati in servizio

erroneamente numero 17 dipendenti alla data del 31.12.2015, invece di numero 16 dipendenti come riportato anche nella tabella 1 del conto annuale dell'anno 2015 di questo ente, per cui è stato inserito l'importo di euro 1.414,00 (83,20 x 17 unità), anziché l'importo corretto di euro 1.331,20 (83,20 x 16 unità); per l'anno 2020 la riduzione ammonta ad euro 83,20 nella parte stabile come sopra riportato, a cui va aggiunta un'ulteriore decurtazione di pari importo alla voce "economie anno precedente" che passa da euro 383,00 ad euro 299,80 per recupero maggiori risorse stanziare nell'anno 2019 per le motivazioni sopra riportate.

Le parti concordano quanto segue:

art. 1 – Durata

Il presente CCDI ha durata per l'annualità 2020.

Art. 2 – Valori indennità previste dagli art. 70 quinquies e art. 56 quinquies

Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e **direttamente connesse all'organizzazione dei servizi**, le parti danno atto che:

- l'indennità condizioni di lavoro (ex indennità di disagio, rischio, maneggio lavori) richiede un finanziamento di euro 591,00, importo che non subisce sostanziali variazioni rispetto all'utilizzo dell'anno 2019. Si ricorda la cessazione dell'operaio in data 31.01.2020 la cui sostituzione avverrà nei primi mesi del 2021;
- l'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinquest comma 1) richiedono un finanziamento di euro 4.750,00 maggiore rispetto all/agli anno/i precedenti in quanto sono state attribuite a una unità di personale in più;
- l'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinques comma 2) richiedono un finanziamento di 900,00 euro, per remunerare le funzioni attribuite di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale a dipendente di categoria D, non posizione organizzativa;
- Indennità di servizio esterno agente p.l. (art. 56 quinquies comma 1) richiede un finanziamento presunto fino a fine anno di circa 132,00 euro, nuova indennità prevista dal CCNL 21.05.2018, come prevista nel contratto decentrato di parte normativa già stipulato nel 2019, che si conferma anche nell'anno 2020 con le stesse modalità e ammontari giornalieri;
- Maggiorazione corrisposta all'agente di P.L. per servizi svolti nella giornata di riposo settimanale (domenica) presunto fino a fine anno di euro 79,00 circa ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14/09/2000.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicati all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – parte stabile del fondo

Per l'anno 2020 si prende atto dell'importo di euro 53.083,73 importo totale del fondo costituito nel limite del fondo 2016, come risulta dal prospetto allegato alla determina di costituzione del fondo già consegnata alle OO.SS. al netto della rettifica che verrà formalizzata e citata nelle premesse dal presente accordo (euro 83,20+83,20). Nell'importo del fondo non sono presenti le risorse destinate ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016, c.d. funzioni tecniche e i compensi previsti per i censimenti ISTAT non ancora comunicati dai responsabile dei relativi servizi

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento:

- progressioni economiche storiche pari ad euro 26.682,00, all'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
- indennità di comparto quota fondo per euro 7.270,00;

Le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2020, sono pari a €. 12.596,00, al netto della somma di euro 6.445,00 già utilizzate per l'applicazione del CCDI stipulato per il triennio 2019/2021 (indennità condizioni di lavoro, indennità specifiche responsabilità, ...), e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, come da prospetto allegato.

Le parti prendono atto che la somma massima da destinare progressioni orizzontali potrebbe ammontare al massimo a circa 6.758,00 (quota disponibile di parte stabile). Tuttavia il rappresentante RSU, Cisotto Massimo a seguito di assemblea del personale, svoltasi in data odierna prima del presente incontro, congiuntamente con le rappresentanze sindacali, comunica che considerate le limitate risorse disponibili, la maggioranza dei dipendenti presenti in detta assemblea ha dato mandato alle OO.SS./RSU di non attivare progressioni orizzontali nell'anno 2020. Su mandato dell'assemblea del personale, convocata in data odierna prima dell'incontro, le rappresentanze sindacali, considerate le limitate risorse disponibili convengono di non attivare progressioni orizzontali nell'anno 2020.

Art. 4 - Misurazione e valutazione performance dipendenti – utilizzo restanti risorse

La misurazione e valutazione delle performance per i dipendenti avviene mediante gli elementi contenuti nel Regolamento approvato per la gestione della misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 17.07.2018 e relative schede di valutazione allegate.

In particolare la valutazione della performance dei dipendenti è collegata ai seguenti elementi e, le relative risorse a fondo, verranno suddivise come previsto dagli artt. 5 e 6 del CCDI sottoscritto:

a) agli indicatori di **performance relativi all'ambito organizzativo** di appartenenza, collegati agli obiettivi di area e agli eventuali progetti obiettivo per cui è stato approvato l'apporto aggiuntivo di risorse variabili pari al 1,2% del M.S. 1997. Le risorse sono pari al 60% delle risorse destinate alla produttività complessiva che andranno a remunerare i progetti obiettivi approvati dall'amministrazione comunale giuste delibere di G.C. n. 77 del 27.10.2020;

b) ai comportamenti organizzativi, c.d. performance individuale. Le risorse sono pari al 40% delle risorse destinate alla produttività compreso il "superpremio" disciplinato dall'art. 69 CCNL 21/05/2018.

Alla luce di quanto sopra come previsto dalle norme contrattuali più del 30% delle risorse variabili finanzia la performance individuale.

Tutto ciò premesso si rappresenta nello schema di seguito riportato la destinazione delle risorse disponibili al trattamento accessorio concordato tra le parti per l'anno corrente:

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	53.084,00
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	47.411,00
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	5.673,00

RIDUZIONE MALATTIA	Codice 6576	257,00
RIDUZIONE MALATTIA	Codice 3058	

ARTICOLO 68 COMMA 1		
DESTINAZIONE VINCOLATA		2020
Progressioni orizzontali storiche		26.682,00
Indennità di comparto	art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	7.270,00
Indennità personale educativo asili nido	art. 31, comma 7, seocno peridodo CCNL 14/09/2000	-
Indennità ex VIII qualifica non titolare di P.O.	art. 37, comma 4 del CCNL 06/07/1995	-
TOTALE destinazioni dell'anno		33.952,00

18.875,00

ARTICOLO 68 COMMA 2		
Performance organizzativa	art. 68, comma 2 lett. a)	
Performance individuale	art. 68, comma 2 lett. b)	
indennità condizioni di lavoro	art. 70-bis CCNL 21/05/2018	590,80
indennità di turno	art. 68, comma 2 lett. d)	
indennità di reperibilità	art. 68, comma 2 lett. d)	
Maggiorazione 50% giorno festivo	art. 24 comma 1n del CCNL 14/09/2000	71,99
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 1	art. 68, comma 2 lett. e) -	4.749,96
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 2	art. 68, comma 2 lett. e) -	900,00
Indennità di funzioni art. 56-sexies e servizio esterno art. 56-quater	art. 68, comma 2 lett. f) -	132,00
Compensi previsti da disposizione di legge		
Compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/05/2019	art. 68, comma 2 lett. g)	
Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016	art. 68, comma 2 lett. g)	
Incentivi progetti condoni edilizi - L. 326/2003	art. 6 del CCNL 09/05/2006	
Incentivi attività di recupero evasione dei tributi Locali L. 662/1996 art. 3 comma 57 ...	art. 68, comma 2 lett. g)	
Compensi spese di giudizio D.L. 437/1996 art. 12, comma 1 lett.b)	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi messi notificatori	art. 54 del CCNL 14/09/2000	
Progressioni economiche con decorrenza dal 2020 - finanziate da parte stabile	art. 68, comma 2 lett. j)	-

6.445,00

RISORSE DISPONIBILI PER PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA INDIVIDUALE) E PROGRESSIONI	12.430,00
---	------------------

DI CUI PARTE FISSA	6.758,00
DI CUI PARTE VARIABILE	5.673,00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

IPOTESI DI ACCORDO RAGGIUNTO PER UTILIZZO RISORSE ANNO 2020:

**SOMMA MINIMA DA VINCOLARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PARI AL
30% RISORSE VARIABILI ART. 68 CCNL 21/05/2018.**

1.701,90

SOMMA DE DESTINARE A PROGRESSIONI ORIZZONTALI (MASSIMO 6.758,00)	CONCORDATO 24/11/2020	ZERO
SOMMA DA DESTINARE A PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' - CCDI LOREO)	CONCORDATO 24/11/2020	7.458,00
SOMMA DA DESTINARE A PERFORMANCE INDIVIDUALE (40% DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' - CCDI LOREO)	CONCORDATO 24/11/2020	4.972,00
		12.430,00

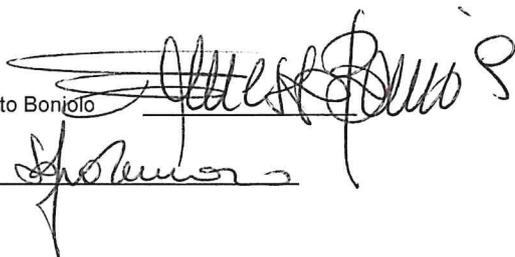
L'incontro termina alle ore 12.20 circa.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L' ENTE

Presidente Ernesto Boniolo

Sofia Zennaro



PER LE OO.SS. il DELEGATO RSU

Massimo Cisotto (RSU)





Rovigo 29 Dicembre 2020

Preg.mo Sig.
Dr. Boniolo Ernesto
Presidente delegazioni trattante
Comune di Loreo

Oggetto: delega sottoscrizione.

Preg.mo Sig. Presidente con la presente si delega la Rappresentante Rsu dei dipendenti del Comune di Loreo Sig. Cisotto Massimo alla sottoscrizione definitiva del fondo salario accessorio del personale anno 2020.

Distinti saluti

Cisl Fp Padova Rovigo
Francesco Malin

COMUNE DI LOREO

Prot. n. 0015223 del 11-12-2020

data di ARRIVO: 11-12-2020

Cat. 3 Clas. 5 Fasc.

Ufficio: PERSONALE



SEGRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 9 dicembre 2020

Al Segretario Comunale
p.c. R.S.U.
Comune di Loreo

Oggetto: delega alla sottoscrizione del contratto integrativo, parte economica, anno 2020.

Il sottoscritto Paolo Zanini, in rappresentanza della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU del Comune di Loreo, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2020. Comunico altresì che, qualora il testo rimanga invariato, tale delega si intende valida anche per la sottoscrizione del contratto. Resto in attesa del contratto, con la firma delle parti.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini

