



CITTA' DI LOREO

Piazza Municipio, 4 – 45017- Tel. 0426/336811 – Fax 0426/669186 –
pec: comune.loreo@anutel.it
P.I. 00192820298 C.F. 00092880293 www.comune.loreo.ro.it



Loreo, 21/12/2020

Al Revisore dei Conti del Comune di Loreo
dott.ssa Silvia Gelain

OGGETTO: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo decentrato. COSTITUZIONE FONDO 2020 e UTILIZZO FONDO 2020 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001 e circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze).

Premessa

In data 31 dicembre 2019 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegato contratto decentrato integrativo definitivo di parte normativa per il triennio 2019-2021.

L'art. 8 del CCNL 21.5.2018 prevede, al comma 6, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo: a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata; b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali; c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività della integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali); d) della compatibilità economico-finanziaria; e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

La circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" riporta gli schemi che gli enti pubblici devono utilizzare ai fini della trasparenza ed uniformazione degli atti della contrattazione integrativa voluto dal legislatore.

Si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo della costituzione del fondo anno 2020, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo. Successivamente a conclusione della contrattazione con la parte sindacale sull'utilizzo della parte economica verrà inviata la seconda parte relativa alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2020 è stato siglata dalle parti in data 24 NOVEMBRE 2020.
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale – presidente - Funzionario Resp.le Area III –Tributi Personale Casa Economato Servizi Scolastici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP e RSU aziendale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP e RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate c) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance f) quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018) g) quantificazione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.5.2018) h) Ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018) u) quantificazione dell'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo Interno)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale del Comune di Loreo con delibera di G.C. n. 67 del 17.07.2018. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 14.11.2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI. Approvazione con G.C. n. 1 del 08.01.2019 all'interno del piano triennale della corruzione 2019-2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. I controlli vengono effettuati dagli organismi previsti dalla normativa.
		La Relazione della Performance sarà validata dall'organismo equivalente all'OIV denominato Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 alla fine del ciclo prima della liquidazione.
Note:		

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018. La relazione sottostante tiene conto:

- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dell'abrogazione introdotta dall'articolo 23, comma 2, secondo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, per cui è stato abolito l'obbligo della riduzione del fondo accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 3, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui le Regioni e gli Enti Locali, restando fermo il limite previsto dal precedente comma 2, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli della spesa del personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;
- della modifica introdotta dal decreto legge n. 34/2019, convertito in legge 28 giugno 2019, art. 33, comma 2, ultimo capoverso.

Sezione I – Risorse stabili

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dell'Area III n. 325 del 17.11.2020, come rettificato con determinazione n. 383 del 15.12.2020 sia per la parte stabile che variabile sulla base anche di quanto disposto dalla deliberazione di G.C. n. 84 del 14.11.2020.

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risulta pari all'importo complessivo di € 53.983,73, importo che comprende anche le risorse non soggette al limite per euro 3.723,30 sia di parte stabile che variabile, pertanto la verifica va effettuata su 50.260,43. Il limite da rispettare è quello del fondo 2016 pari a complessivi 51.826,00 a cui si deve aggiungere anche lo stanziamento a bilancio per le risorse destinate alle posizioni organizzative pari ad euro 43.625,00 (invariato da diversi anni).

Le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa risultano quindi pari a € 53.983,73.

Fondo prima delle decurtazioni di legge

Per la sua quantificazione, è stato utilizzato lo schema previsto dal Conto annuale della Ragioneria generale dello Stato, adottando come posta base, l'importo stabile del Fondo 2004. Su tale importo base, sono stati poi conteggiati gli incrementi disposti dai CCNL nel periodo dal 2004 al 2019, nonché l'importo cumulato della RIA del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2005 al 31 dicembre 2019.

La tavola 1a, mostra la determinazione delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate al 2016/2017, certificata dal Collegio dei revisori dei conti, come previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-18, al lordo delle decurtazioni di legge che si sono succedute nel tempo e che saranno dettagliatamente esposte nel proseguo di questa relazione.

Tavola 1a - Fondo risorse decentrate non dirigente dell'Aran: risorse certificate per l'anno 2017 aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità

Risorse stabili	2016/2017
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	24.084,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.093,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.914,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.790,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.996,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	147,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	6.791,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01)	6.416,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 - TOT. TAB. 15	48.231,00
IL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 - ART. 67 - INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI 2001	669,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011 - 2014 E DAL 2015 (art. 1, comma 236 L. 208/2015)	- 4.344,00 ¹
TOTALE RISORSE STABILI UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018)	44.556,00

Come evidenziato dalla sequenza delle informazioni rappresentate, le risorse certificate nell'anno 2017, aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, sono pari ad €. 44.556,00, importo al netto della riduzione permanente di euro 4.344,00.

Detti valori certificati permettono di individuare l'Unico importo consolidato, previsto dall'art. 67, c. 1 CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che costituisce la disponibilità iniziale del nuovo Fondo delle risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018.

Tavola 1b - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018	48.900,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011 - 2014 E DAL 2015 (art. 1, comma 236 L. 208/2015)	-4.344,00
Totale importo Unico Consolidato	44.556,00

¹ art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, oltre a prorogare al 31 dicembre 2014 gli effetti del citato comma 2-bis, ha introdotto nella parte finale del testo del medesimo articolo, il seguente periodo "A decorrere dall'1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

La Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e Finanze ha definito nella circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 la portata del novellato art. 9, comma 2-bis, indicando le modalità applicative della nuova decurtazione permanente. Sulla base della citata normativa, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015.

Pertanto, in fase di costituzione a decorrere dall'anno 2015 è stata apportata la decurtazione di € 4.344,00, di importo pari alla riduzione operata al Fondo nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, nella versione vigente prima della novella introdotta dal comma 456.

Determinato il valore dell'*Unico importo consolidato*, è possibile valorizzare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, considerando gli incrementi stabili e variabili previsti dagli istituti contrattuali individuati dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. La *tavola 1c* presenta, l'elaborazione del Fondo risorse decentrate mettendolo a raffronto con quello definito per i due anni precedenti, in cui sono state quantificate le risorse aggiuntive di parte stabile soggette al limite, la RIA del personale cessato nell'anno-1 e le risorse stabili non soggette al limite, ossia la quota di euro 83,20 per il numero di persone in servizio al 31 dicembre 2015.

Tavola 1c - Fondo risorse decentrate: costituzione parte stabile con incrementi delle risorse previste dal nuovo CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2 - Anni 2018, 2019 e 2020

ART. 67 COMMA 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	2018	2019	2020
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 - COMMA 1 - CCNL 21/05/2018)	44.556,00	44.556,00	44.556,00
ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE			
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 comma 2			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)		365,43	365,43
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)			
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)			
TOTALI RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.Lgs. 75/2017	44.556,00	44.921,43	44.921,43
Risorse stabili non soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 comma 2			
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) - Risorse stabili non soggette al limite		1.331,20	1.331,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) - Risorse stabili non soggette al limite	1.090,00	1.158,30	1.158,30
TOTALI RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.Lgs. 75/2017	1.090,00	2.489,50	2.489,50
TOTALI RISORSE STABILI	45.646,00	44.710,93	44.710,93

Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017

L'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 ha stabilito che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.". Per gli anni 2017, 2018 e 2019 l'importo del fondo di parte stabile non ha subito decurtazione perché entro il limite previsto anno 2016 come è riportato nella tavola 1°.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 6.572,80 e sono evidenziate nella tabella 2a, distinguendole tra risorse di parte variabile soggette al limite e non soggette al limite:

Tavola 2a - Fondo risorse decentrate: costituzione parte variabile con incrementi delle risorse previste dal nuovo CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2 - Anni 2018, 2019 e 2020

Risorse variabili soggette al limite	2018	2019	2020
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C. 3, lett. a)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3, lett. b)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - ART.67, C.3, lett. C)			
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)		309,21	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - ART. 67 C. 3 lett. f)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - Al netto della decurtazione di €. 692,00 parte variabile per cessazioni intervenute dal 2011-2014 - ART. 67 C.3, lett. h)	5.339,00	5.339,00	5.339,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C (CdS); EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01 - ART. 67 C. 3, lett. i)			
TOTALI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2 d.Lgs. 75/2017	5.339,00	5.648,21	5.339,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)- ART. 68 C. 1 solo proveniente da parte stabile (ART. 67 C.1 E C.2)		823,00	299,80
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett. e)	1.579,00	6,00	34,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15 C.1 lett. K9 CCNL 1998-2001, art. 92, C. 5-6 D.Lgs. 163/2006 - ART. 67,C.3 lett. c)			
COMPENSI PROFESSIONALII LEGLAI IN REALZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/09/2000)			
SPONSORIZZ.NI, ACCOR. DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett a)			
FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006; ART. 113 D.Lgs. 50/2016 - NON COMUNICATE ANCORA DALL'UFFICIO TECNICO PER L'ANNO 2020	1.144,00	638,56	
INCENTIVI PROGETTI CONDONO -		100,00	
COMPENSI INCENTIVANTI CENSIMENTO - prot. 15150/2020			900,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) - DAL 2018			
TOTALI RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2 d.Lgs. 75/2017	2.723,00	1.567,56	1.233,80
TOTALE RISORSE VARIABILE	8.062,00	7.215,77	6.572,80

Note:

- Con riferimento alle risorse di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018, integrazione fino al 1,2% del Monte Salari 1997, le somme sono state stanziare formalmente dall'amministrazione con provvedimento di G.C. n. 87 del 14/11/2020. Il monte salari 1997 ammontava ad €. 502.583,33 per una possibilità di incremento massima di €. 6.031,00. Per l'anno 2020 sono state stanziare le risorse al massimo (l'importo riportato a fondo ammonta ad euro 5.339,00 in quanto decurtato di €. 692,00 parte variabile per cessazioni intervenute dal 2011-2014).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo 2020 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo, articolo 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, che prevede "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza

della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”.

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 18.04.2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, sulla base della relazione illustrativa tecnico finanziaria 2015, che rileva una decurtazione pari ad €. 5.036,00 (4.344,00 parte stabile più 692,00 di parte variabile).

Come si evince dai prospetti riportati il limite complessivo del fondo 2020, risorse stabili più risorse variabili soggette ai limiti ammontano a 50.260,43 inferiore al limite 2016 pari ad euro 51.826,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	47.410,93
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.572,80
TOTALE	53.983,73

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.952,00, art. 68 comma 1 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	26.682,00
Indennità di comparto art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	7.270,00
TOTALE destinazioni dell'anno	33.952,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

ARTICOLO 68 COMMA 2		
Performance organizzativa	art. 68, comma 2 lett. a)	7.458,00
Performance individuale	art. 68, comma 2 lett. b)	4.972,00
indennità condizioni di lavoro	art. 70-bis CCNL 21/05/2018	590,80
indennità di turno	art. 68, comma 2 lett. d)	
indennità di reperibilità	art. 68, comma 2 lett. d)	
Maggiorazione 50% giorno festivo	art. 24 co. 1n del CCNL 14/09/2000	71,99
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 1	art. 68, comma 2 lett. e) -	4.749,96
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 2	art. 68, comma 2 lett. e) -	900,00
Indennità di funzioni art. 56-sexies e servizio esterno art. 56-quater	art. 68, comma 2 lett. f) -	132,00
Compensi previsti da disposizione di legge		
Compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/05/2019	art. 68, comma 2 lett. g)	900,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016	art. 68, comma 2 lett. g)	
Incentivi progetti condoni edilizi - L. 326/2003	art. 6 del CCNL 09/05/2006	
Incentivi attività di recupero evasione dei tributi Locali L. 662/1996 art. 3 comma 57 ...,	art. 68, comma 2 lett. g)	
Compensi spese di giudizio D.L. 437/1996 art. 12, comma 1 lett.b)	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi messi notificatori	art. 54 del CCNL 14/09/2000	
Progressioni economiche con decorrenza dal 2020 - finanziate da parte stabile	art. 68, comma 2 lett. j)	-
TOTALE		19.775,00
		53.727,00

Comune di Loreo Prot. n. 0015684 del 21-12-2020

Su proposta della parte sindacale non vengono finanziate progressioni orizzontali e le somme disponibili per l'utilizzo risorse accessorie 2020 vengono destinate per l'importo di euro 7.458,00 alla performance organizzativa (60% come da CCDI 2019-2021) e per l'importo di euro 4.972,00 (40% come da CCDI 2019-2021). La differenza tra 53.984,00 somma a disposizione del fondo 2020 e 53.727,00 somma destinata a finanziare i vari istituti contrattuali pari a 257,00 euro è la decurtazione prevista dall'art. 71, primo comma, del decreto n. 112/08 convertito in legge n. 133/08 che prevede per gli eventi di malattia di durata inferiore o uguale a dieci giorni di assenza, la corresponsione esclusivamente del trattamento economico fondamentale con decurtazione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio (c.d. malattia Brunetta).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	33.952,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	19.775,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	53.727,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 33.952,00 + 6.445,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 47.411,00. Risorse stabili residue €. 7.014,00 a cui vanno aggiunti euro 5.415,00 di risorse variabili finanziano produttività individuale e collettiva in quanto in sede di contrattazione della parte economica anno 2020

non sono state destinate risorse alle progressioni orizzontali, per complessivi quindi euro **12.430,00** ((47.411-33952-6455=7014; 6572,80-900 (compensi a destinazione vincolata per censimento) – 257 (decurtazioni Brunetta che sono economie)=5.415))

Le seguenti risorse variabili: €. 5.415,00 finanziano compensi produttività individuale e collettiva. In particolare il progetto approvato dall'amministrazione per i servizi resi dal personale operaio e volto a garantire il buon esito delle fiere paesane, i progetti individuali e collettivi previsti nel piano delle obiettivi 2020.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2019	Importo anno 2020	Scostamento
Risorse stabili	47.411,00	47.411,00	0,00
Risorse variabili	7.216,00	6.573,00	-643,00
TOTALE	54.627,00	53.983,00	-463,00
Destinazione fondo	Importo anno 2019	Importo anno 2020	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	35.636,00	33.952,00	- 1.684,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	18.991,00	19.775,00	+784,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	54.627,00	53.727,00	-900,00

La parte stabile del fondo rimane invariata. Parimenti, il decremento e incremento relativi rispettivamente alla destinazioni del fondo di parte stabile di – 1.684,00 rispetto all'anno 2019

riguarda la cessazione di un dipendente di categoria B1/B4 dal 01 febbraio 2020 (minori risorse destinate al pagamento di progressione economica e indennità di comparto).

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nei diversi capitoli del personale, del bilancio per l'esercizio finanziario 2020. La somma di euro 299,80 relativa ad economie del fondo accessorio anno 2019, trova copertura nelle somme conservate a fondo pluriennale vincolato anno 2020, così come i 34,00 euro relativo alle economie del fondo straordinario

Loreo, 21/12/2020

Il Funzionario Responsabile
dott.ssa Sofia Zennaro